2022 ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

13 сентября 2022 г.,
г. Мурманск

Пенсионная система

1

Пенсионные реформы

2

Вопросы пенсионного и социального обеспечения

3

Корпоративные пенсионные программы

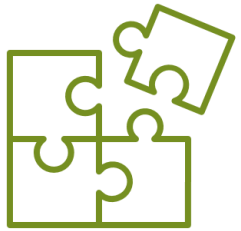
4

Негосударственное пенсионное обеспечение

Пенсионная культура как часть корпоративной культуры

Важный фактор в становлении корпоративной культуры заключается в отношении Профсоюза к своим членам, к работникам.

Содействие в формировании членами Профсоюза пенсионных накоплений:



- **Формирование имиджа Профсоюза как социально-ориентированной организации;**
- **Оказание социальной поддержки работникам, членам Профсоюза;**
- **Дает возможность сотрудникам получить инструмент для долгосрочных накоплений с максимальной доходностью при софинансировании;**
- **Обеспечит достойный уровень жизни на пенсии;**
- **Дополнительный инструмент для мотивации членства в Профсоюзе.**

Отношение педагогов к пенсионному обеспечению

98% педагогов считают что размер государственной пенсии недостаточен

84% педагогов продолжат работать после получения права на пенсию

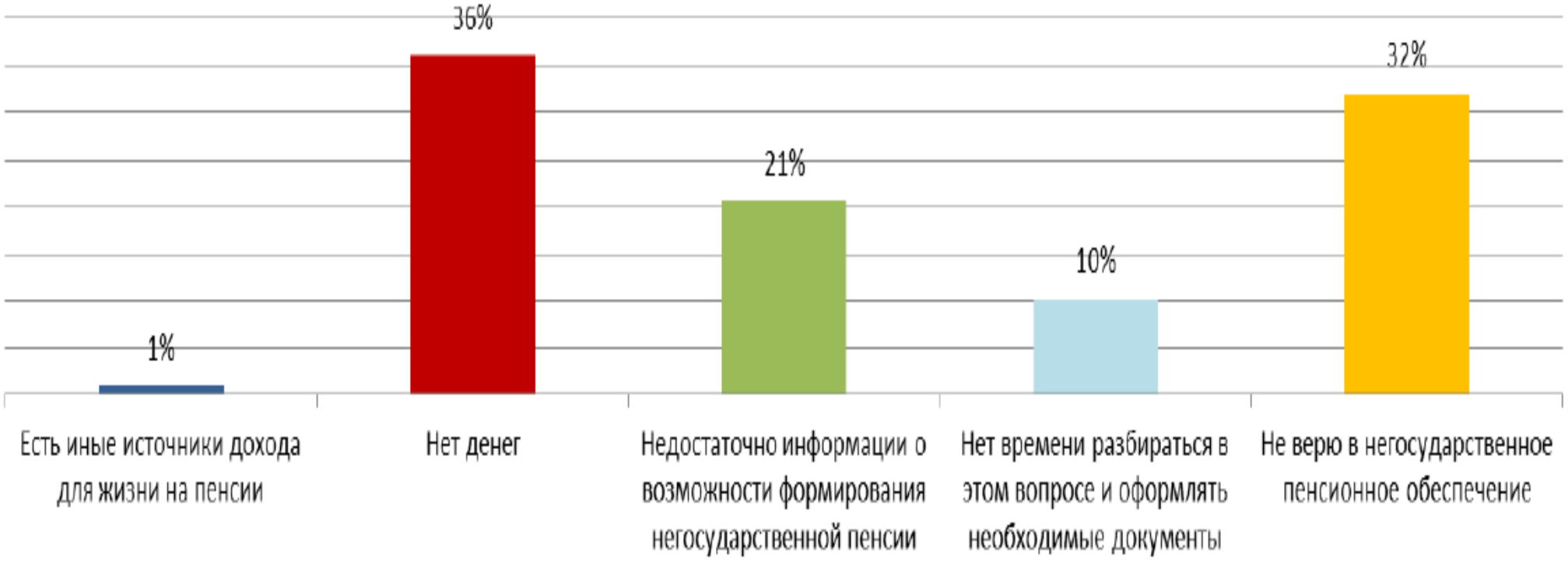
47% согласны на формирование накоплений, если работодатель будет софинансировать их

60% согласны направлять на формирование пенсии больше 1% от зарплаты (из тех, кто готов направлять взносы)

60% хотели бы получать негосударственную пенсию от 20 тыс. руб. и выше

8% россиян начали формировать пенсионные накопления* (*Согласно опроса СберНПФ)

Исследование отношения педагогов к пенсионному обеспечению



Негосударственное пенсионное обеспечение (Индивидуальный пенсионный план)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ — хорошее дополнение к государственной пенсии

- формируется из самостоятельных взносов вкладчика и инвестиционного дохода, полученного негосударственным пенсионным фондом.
- Удобный способ накопления - право самостоятельно выбрать сумму своего взноса и периодичность его внесения, получать инвестиционный доход;
- Право, в случае необходимости, забрать накопления в виде выкупной суммы в любое время независимо от возраста;
- Средства наследуемы, возможность передавать сбережения по наследству или назначить правопреемников;
- Возможность оформить социальный налоговый вычет в размере 13% от суммы пенсионных взносов, уплаченных по договору негосударственного пенсионного обеспечения.
- Обязательства фонда гарантируются законом (75-ФЗ) Фонд не может показывать отрицательную доходность

Корпоративная пенсионная программа (КПП)

Улучшение пенсионного обеспечения возможно при участии работодателя только за счет организации **корпоративных пенсионных программ**.

Суть Корпоративной программы заключается в том, что **работодатель** (Вкладчик) **совместно с работником** (Участником) или без участия работника формируют корпоративную негосударственную **пенсию для работника**.

Корпоративная пенсионная программа – **возможность увеличить будущую пенсию**:

- Возможность работнику сформировать накопления с участием работодателя
- Накопления инвестируются фондом, по итогам инвестирования на счет н**ачисляется доход**
- Носит добровольный характер - как для начала участия в программе , так и прекращения участия с возможностью получения накопленных средств
- Корпоративные пенсионные программы разрабатываются **совместно с работодателем** и отвечают его потребностям в сфере социальной защиты работников (членов Профсоюза) и управления персоналом

Этапы внедрения корпоративной пенсионной программы

Внедрение, запуск и ведение программы с максимальной поддержкой Фонда и Профсоюза

1. Разработка Программы

- Включение в программу членов Профсоюза

2. Бюджетирование Программы

- Смета;
- Установление размера перечислений.

3. Утверждение Программы

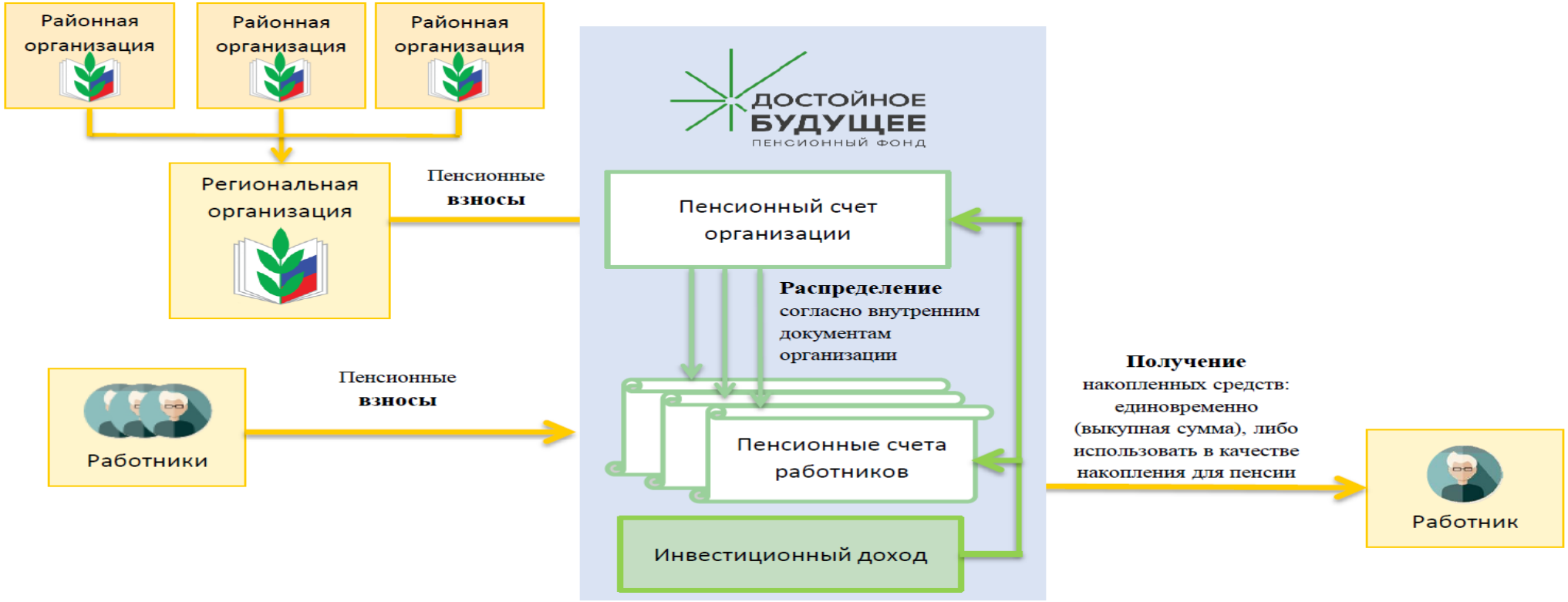
- Подписание пенсионного договора с Фондом и утверждение Положения о программе

4. Запуск программы

- Учет пенсионных взносов
- Обслуживание и клиентский сервис, в том числе выдача выписок по счету, документов для получения налогового вычета

Пенсионная программа «Софинансирование»

- Личный пенсионный договор работника с Фондом;
- Удержание и перечисление бухгалтерией взносов с заработной платы работника;
- 3 источника финансирования: средства работника, средства организации, инвестиционный доход.



Пенсионная программа «Накопительная»

- **Цели реализации корпоративной пенсионной программы (КПП):** Социальная поддержка работников организации (членов Профсоюза), инструмент кадровой политики;

- **Финансирование:** За счет средств организации. Возможно софинансирование территориальными профсоюзными организациями.

РАСЧЕТ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СРОКА НАКОПЛЕНИЯ

Возраст начала накопления	Пенсионный взнос в месяц	Количество лет накоплений	Размер накоплений	в том числе:		Размер пенсии (ежемесячно, пожизненно)
				взносы	доход	
25	300	40	745 655	144 000	601 655	13 290
30	300	35	516 327	126 000	390 327	8 950
40	300	25	236 241	90 000	146 241	3 798
50	300	15	93 859	54 000	39 859	1 351
55	300	10	51 606	36 000	15 606	691
60	300	5	21 480	18 000	3 480	265

Расчет при следующих условиях: взносы – 300 руб/месяц, доходность 7% годовых, пенсия выплачивается ежемесячно пожизненно

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Меркушов Назар Павлович

Заместитель Председателя МОО Профсоюза

Инновационные формы работы Профсоюза

тел. 8(8152)44-65-13
tradeunioned51@mail.ru